

# STUDIENBESCHREIBUNG

## Digitale Kaderplanung und Datenscouting (IST)



**Hinweis:**

Um die Lesbarkeit dieser Studienbeschreibung zu erhalten, wurde auf das Nebeneinander verschiedener Personen- und Berufsbezeichnungen verzichtet. Dafür bitten wir alle Leser (m/w/d) um Verständnis.

## Der Markt

Der Fußball entwickelt sich besonders im Bereich des Scoutings und der Einbindung von Daten stetig weiter und sorgt damit dafür, dass das Tätigkeitsfeld von Scouts immer vielfältiger wird. Damit einher gehen natürlich ständig wachsende und sich verändernde Anforderungen an das Berufsbild eines Mitarbeiters in einer Analyse- und Scoutingabteilung.

Nicht zuletzt die Corona-Pandemie hat dazu geführt, dass sich die Arbeitswelt eines Fußball-Scouts deutlich verändert hat. Vereine und ihre Scouts waren zeitenweise sogar gezwungen, das Vor-Ort-Sichten von Spielern komplett einzustellen und auf Videos und Daten zurückzugreifen, um Kaderplanungen und Transferentwicklungen voranzutreiben. Eine Entwicklung, die sich auch in der Zeit nach Corona fortführen wird und für eine nachhaltige Veränderung der Anforderungsprofile und der Berufswelt im Scouting sorgt.

Aber auch ohne die teilweise durch die Pandemie erzwungenen Veränderungen und Entwicklungen zeigt sich schon seit einigen Jahren, dass der Fußball, und dabei neben der Spielanalyse vor allem auch der Bereich des Scoutings, immer datengetriebener wird.

Der Bereich Scouting war über viele Jahre ein klassischer „Quereinsteiger-Job“, meist für Trainer und ehemalige Spieler. Die Anforderungen durch die Internationalisierung, die Entstehung von neuen Scoutingmärkten, die Veränderungen in Spielberechtigungs Voraussetzungen und die Digitalisierung haben das Scouting zu einem Bereich für Spezialisten werden lassen. Ein neuer Player in dem Bereich und Spezialist ist der Daten-Scout oder unlängst der Head of Data Scouting. Mit Einzug des Daten-Scoutings und der Big-Data-Optionen für den Spielerauswahlprozess sind die Anforderungen an Scouts noch weiter gestiegen. Es gilt, die Vorteile aus Big-Data-Analysen für die eigene Scouting-Arbeit nutzbar zu machen.

## Eng verbunden ist die Scouting-Arbeit dabei mit dem Bereich der Kaderplanung

Die sportliche Kaderplanung eines Vereins steht regelmäßig in Abhängigkeit zu Faktoren, die einen direkten Einfluss auf Entscheidungsprozesse haben. Es ist die Aufgabe der sportlichen Leitung eines Vereins, jeweils eine Abwägung zu treffen, die den sportlichen Wert eines Spielers und die wirtschaftliche Realisierbarkeit eines Transfers abbildet. Die Anforderung besteht darin, alle denkbaren Szenarien vorzubereiten, um schnell auf eine sich verändernde Situation reagieren zu können. Die bestehenden Rahmenbedingungen sind nur teilweise veränderbar.

Neue unvorhersehbare Ereignisse wie die Corona-Pandemie können zusätzliche Herausforderungen darstellen und verändern beispielsweise die Zeitfenster von Wechselperioden. Was ist also der Kern einer ausgewogenen Kaderplanung und welche Rahmenbedingungen haben auf die Herangehensweise Einfluss? Wie kann hierbei die Digitalisierung unterstützen und wo sind die Grenzen der technischen Entwicklung?

Diesen Fragen muss sich ein moderner Scout und Kaderplaner in seiner täglichen Arbeit stellen. Das notwendige Know-how hierfür wird Ihnen im Rahmen der Weiterbildung „Digitale Kaderplanung und Datenscouting“ in einer Kombination von Studienheften, Seminare und Online-Vorlesungen vermittelt. Das Erlernen der theoretischen Grundlagen anhand von Studienheften bietet Ihnen größtmögliche örtliche und zeitliche Flexibilität. Das unerlässliche Praxiswissen erlernen Sie in den Seminaren, in denen Sie anhand von praxisnahen Beispielen, Gruppenarbeiten und Präsentationen erste Erfahrungen sammeln.

## Aufgaben und Tätigkeitsfelder

Mit diesem Abschluss qualifizieren Sie sich für verantwortungsvolle Positionen in einem Arbeitsmarkt mit Perspektive. Sie lernen direkt von Experten aus dem deutschen Profi-Fußball und werden so zum gefragten Mitarbeiter im Verein. Ob im analytischen oder praktischen Arbeitsfeld in der Profibranche, im Nachwuchsleistungszentrum, im semiprofessionellen Bereich, als Sportdirektor bzw. sportlicher Leiter oder Kaderplaner, mit dem notwendigen Wissen tragen Sie maßgeblich zum Erfolg der Mannschaften und des Vereins bei.

## Zielgruppen

Der Kurs richtet sich an:

- ▶ Absolventen der IST-Weiterbildung „Spielanalyse & Scouting“ und „Performance Analyse“
- ▶ Spielanalysten
- ▶ Scouts
- ▶ Kaderplaner
- ▶ Sportdirektoren/Sportmanager
- ▶ Trainer/Co-Trainer
- ▶ Spielervermittler
- ▶ NLZ-Mitarbeiter
- ▶ Aktive und ehemalige Profi-Fußballer
- ▶ Sportwissenschaftler

Der Lehrgang ist aber auch für Quereinsteiger gedacht, die bereits einschlägige Berufserfahrung gesammelt bzw. Kenntnisse in den Bereichen Spielanalyse, Scouting und/oder Trainerwesen im Fußball erworben haben.

## Studienübersicht

Das IST-Studieninstitut bietet die viermonatige Weiterbildung „Digitale Kaderplanung und Datenscouting“ in Form eines staatlich geprüften und zugelassenen Fernstudiums mit zwei Studienheften und einem Seminar an. Zudem ist ein Webinar Teil der Weiterbildung. Diese Unterrichtsformen bringen Ihnen viele Vorteile:

Das Studienmaterial und die Konzeption dieser Weiterbildung wurden von der zuständigen staatlichen Stelle (Zentralstelle für Fernunterricht in Köln, [www.zfu.de](http://www.zfu.de)) überprüft und zugelassen. Das Fernstudium bietet Ihnen die Möglichkeit, die Weiterbildung problemlos berufsbegleitend oder neben dem Leistungssport durchzuführen und die meiste Zeit orts- und zeitunabhängig zu lernen.

Der Versand der Studienhefte erfolgt modular, d. h., Sie erhalten die Studienhefte „paketweise“ und können sich so Ihre Lernzeit noch freier einteilen. Des Weiteren stellen wir Ihnen die Studienmaterialien zusätzlich zu den gebundenen Studienheften in Ihrem Online-Campus als PDF-Dokumente zur Verfügung, sodass Sie sich diese auf Wunsch herunterladen und dann jederzeit an Ihrem Computer ansehen bzw. ausdrucken können. Die Teilnehmer, die das gesamte Studium onlinegestützt durchführen möchten, d. h. auf gedruckte Studienhefte verzichten, erhalten eine Ermäßigung von 5 % auf die Studiengebühren.

## Lehrplan

Im Folgenden sehen Sie eine Aufstellung der verschiedenen Studieninhalte:

Idealverlauf	Versandmonat	Studienheft	Seminare*	OV
1	1	Datenscouting		Erhebung und Analyse von Daten im modernen Profi-Fußball
2	2		Videoscouting und datenbasierte Kaderplanung	
3	2	Digitale Kaderplanung		
4	2		Webinar: Best Cases und Trends in der Kaderplanung	Ökonomie des Scoutings; Analyse und Scouting von Trainern

\* Es stehen Ihnen frei wählbare Termine im Online-Campus zur Verfügung.

## Studienhefte

Nachfolgend möchten wir Ihnen die Inhalte der einzelnen Studieneinheiten vorstellen:

### Studienheft 1

#### Datenscouting

- Einführung Datenscouting
- Evolution des Daten-Scouting
- Die vier Phasen in der Evolution der Datenerfassung
- Spielbeobachtung und Talentsichtung im Sinne des Daten-Scouting
- Qualitative und Quantitative Spielbeobachtung
- Definitionskataloge und Positionsdatenerfassung
- Big Data & Key-Performance-Indikatoren
- Künstliche Intelligenz, maschinelles Lernen und neuronale Netze
- Daten-Scouting im Spielerauswahlprozess
- Premier League, Midtjylland & Money Ball
- Daten-Scouting im Kontext der Spielerbewertung
- Datenverfügbarkeit und Datennutzung im Spielerauswahlprozess
- Transferstrategie Daten-Scouting
- Der Daten-Scout – Anforderungen und Arbeitsprofil

## Studienheft 2

### Digitale Kaderplanung

- Einordnung, Bedeutung und Aufgabe der Kaderplanung – spezielle Herausforderungen in der Pandemie
- Begriffserläuterungen und Transferdefinitionen
- Kriterien und eingrenzende Faktoren
- Unterstützung der Kaderplanung durch digitale Werkzeuge
- Kaderplanung – Vorgehen und Reflexion
- Die Erstellung von Suchprofilen
- Parameter der Kaderplanung (Spielsysteme/Spielidee des Trainers etc.)
- Check-Liste Transfermanagement
- Digitale Vernetzung – Mannschaftsübergreifende Prozesse
- Schnittstellen Spielanalyse/Scouting/Kaderplanung
- Wissensmanagement
- Rahmenbedingungen einer Kaderplanung und Digitalisierung
- Besonderheiten Spielermarkt Deutschland
- Transfermodelle und Erfolgswahrscheinlichkeiten
- Entwicklung der Datennutzung im Transfersgeschäft
- Entwicklung Grenzen der Digitalisierung und Datennutzung im Transfersgeschäft

## Seminare

Der begleitende Unterricht besteht aus einem 2-tägigen Seminar. Die Seminare geben den Teilnehmern die Möglichkeit, den Inhalt der Studienhefte zu vertiefen und in die Praxis zu transferieren. Es ist für uns selbstverständlich, dass die Seminare von praxiserfahrenen Dozenten durchgeführt werden, die über ein fundiertes Wissen in den verschiedenen Themenbereichen sowie langjährige Erfahrungen in der Erwachsenenbildung verfügen. Das Thema des Seminars wird im Folgenden kurz vorgestellt:

### Seminar: Videoscouting und datenbasierte Kaderplanung

Ziel des Seminars ist es, basierend auf den Daten und Informationen einer realen Profi-Fußballmannschaft einen ausgewogenen und optimal besetzten Kader zusammenzustellen.

Das ganze Seminar wird immer wieder in Gruppenarbeiten umgesetzt, wobei die einzelnen Gruppen am Ende ihre Kader präsentieren und in Diskussion mit Dozent und restlichen Teilnehmern gehen. Der Dozent erläutert vorab ausführlich in einem Theorieteil, welche Punkte bei der Kaderplanung relevant sind und wie sich diese abbilden und darstellen lassen. Auch die Gruppe ist hierbei involviert und soll eigene Ideen und Denksätze einbringen.

Datenmaterial wird vom Global Soccer Network bereitgestellt. Der Abruf der Daten erfolgt direkt über das Datenportal von GSN.

## Webinar

### Best Cases und Trends in der Kaderplanung

Die anderthalbstündige Online-Veranstaltung wird dazu genutzt, um aktuelle Transfers und Entwicklungen zu beleuchten, zu diskutieren und zu bewerten. So wird die erlernte Theorie direkt an aktuellen Beispielen angewendet und veranschaulicht.

## Online-Vorlesungen

In den Onlinevorlesungen geben die Branchenexperten aus dem Bereich des Datenscoutings und der Kaderplanung einen Einblick in die Arbeitswelt und die Entwicklungen im Leistungsfußball.

### Themen der Online-Vorlesungen sind:

- ▶ Erhebung und Analyse von Daten im modernen Profi-Fußball
- ▶ Ökonomie des Scoutings
- ▶ Analyse und Scouting von Trainern

Das Ziel dieses Tools ist es, den Teilnehmern die Heterogenität der Arbeitswelt eines Kaderplaners oder Scouts zu verdeutlichen und die Vielfalt, aber auch die unterschiedlichen Anforderungen der Praxis näher zu bringen. Durch den Einblick, den Praxisexperten aus dem Fußball geben, werden Sie auf die kommenden Inhalte ideal vorbereitet.

## Prüfungen

Für das Bestehen der Weiterbildung und die Erlangung des IST-Zertifikats ist die erfolgreiche Bearbeitung einer Einsendearbeit notwendig.

### Lernerfolgskontrolle

Grundsätzlich werden in jedem Studienheft am Ende eines jeden Kapitels Lernkontrollfragen gestellt, die sich auf den vorangegangenen Text beziehen. Die Antworten zu diesen Fragen finden Sie immer am Ende des Heftes. Somit haben Sie die Möglichkeit, Ihren Lernerfolg selbst zu überprüfen.

### Einsendearbeiten

Im Rahmen Ihrer Weiterbildung schreiben Sie eine Einsendearbeit, die von den IST-Tutoren korrigiert wird. Bei der Einsendearbeit handelt es sich um 15–20 offene Fragen zu Themenbereichen der verschiedenen Lehrhefte. Sie bearbeiten die Aufgaben eigenständig direkt im Online-Campus und können die Arbeit auch direkt dort zwischenspeichern und überarbeiten. Sobald Sie mit allen Aufgaben durch sind, können Sie die Arbeit zur Korrektur freigeben und erhalten die Arbeit korrigiert, kommentiert und benotet zurück.

Im Folgenden bekommen Sie eine Übersicht über die Themengebiete der einzelnen Einsendearbeiten:

#### Einsendearbeit 1:

- ▶ Lehrheft 1 Datenscouting
- ▶ Lehrheft 2 Digitale Kaderplanung



## Studienabschluss

Nach erfolgreichem Abschluss des Fernstudiums erhalten Sie das IST-Zertifikat:

**Digitale Kaderplanung und Datenscouting (IST)**

## Wir sind für Sie da!

Während der gesamten Dauer Ihres Fernstudiums steht Ihnen das Team der IST-Studienberatung für Fragen zum Aufbau, zum Ablauf und zur Organisation Ihrer Weiterbildung zur Verfügung.

Wir informieren Sie frühzeitig über die Termine Ihrer Seminare und Online-Phasen und laden Sie zu jedem davon mit einem persönlichen Schreiben unter Angabe der genauen Zeiten sowie der Anreise- und Übernachtungsmöglichkeiten ein. Dabei stehen Ihnen immer persönliche Ansprechpartner des IST zur Verfügung, die Ihnen alle Fragen rund um Ihr Fernstudium beantworten und Ihnen zusätzliche Informationen geben.

Für alle fachlichen Fragen zu Ihren Studienmaterialien oder Seminarthemen steht Ihnen unser Beratungsteam für den Fachbereich Sport & Management zur Verfügung. Sprechen Sie uns an, wir freuen uns auf Sie. Sie erreichen uns unter +49 211 86668 0 oder per E-Mail unter [sport@ist.de](mailto:sport@ist.de).

## **Auch im Anschluss an Ihr Fernstudium kümmern wir uns weiter um Sie:**

Mithilfe der IST-Jobbörse [www.joborama.de](http://www.joborama.de) können Sie sich kostenfrei über offene Stellen in den Branchen Sport, Fitness, Gesundheit, Wellness, Tourismus und Kommunikation informieren oder gezielt nach einer Stelle suchen, indem Sie Ihr individuelles Qualifikationsprofil kostenlos einstellen und so interessierten Arbeitgebern zugänglich machen.

Unser monatlicher **Online-Newsletter**, der Ihnen per E-Mail zugeschickt wird, enthält aktuelle Informationen zu Entwicklungen der Branche, zu Messen und Ausstellungen sowie zu neuen IST-Angeboten.

Über den Besuch der **IST-Aufbaumodule** haben Absolventen die Möglichkeit, Zusatzqualifikationen zu attraktiven Sonderkonditionen (verkürzte Studiendauer, ermäßigte Preise) zu erwerben, um sich so in ihrem jeweiligen Fachbereich zu spezialisieren. Zum anderen gibt es für alle, die bereits eine Weiterbildung beim IST belegt haben und sich für ein weiteres IST-Angebot entscheiden, einen **Treue-Rabatt**.